

Bewerbung



Angaben zum Unternehmen:

Anschrift:

Branche:

Ansprechpartner/-in:

Telefon, Fax:

E-Mail:

Anzahl der Arbeitsplätze (ohne Auszubildende):

Vollzeit: _____

Teilzeit: _____

Anzahl der Ausbildungsplätze:

Männlich: _____

Weiblich: _____

Ausbildung in Teilzeit

Anzahl: _____

Ausbildungsberufe:

1. Praktikum/Betriebsbesichtigung

Betriebsbesichtigungsangebote für Schüler/-innen, Eltern, Lehrkräfte

Praktikumsstellen für Schüler/-innen

Bekommen Praktikant/-innen am Ende ihres Praktikums eine Rückmeldung über ihre Leistung/Eignung?

Ja, in welcher Form (schriftlich, mündlich)? _____

Werden gute Leistungen im Praktikum honoriert?

Ja, wie? _____

Wir bieten unseren Praktikant/-innen zusätzlich (bitte kurz beschreiben, z. B.: Technik- oder Praktikums-camp):

2. Ausbildung

Soziale Interaktion

Spezielle Angebote zum Ausbildungsbeginn:

Kennenlerntag (Führung durch den Betrieb, Vorstellungsrunde)

Angebote nach Feierabend für Mitarbeiterinnen, Mitarbeiter und Auszubildende:

Laufgruppe, Kegelabend etc.

Unterstützung bei privaten Problemen:

Ja, wie? _____

3. Ausbildungsorganisation/-qualität

Gibt es eine/n feste/n Ansprechpartner/-in im Betrieb für Auszubildende (z. B. Azubi im 3. Jahr)?

Ja, wen? _____

Gibt es Unterstützung bei Schwierigkeiten in der Berufsschule?

Ja, welche? _____

Unser Betrieb bietet Auszubildenden folgende Besonderheiten (bitte kurz beschreiben:
z. B. Teamtraining, Praktikum in anderem Betrieb/anderer Niederlassung, Auslandsaufenthalt,
Teilnahme an Leistungswettbewerben, externe/interne Fortbildungen, BDS-Azubi-Akademie):

Erhält die/der Auszubildende regelmäßig Rückmeldung zum Leistungsstand?

Ja, wie oft im Ausbildungsjahr? _____

Mit Auszubildenden werden Zielvereinbarungen getroffen

Wie wird dem/der Auszubildenden Verantwortung übertragen?

Probeweise Leitung einer Filiale/Baustelle/eines Projekts

Teilnahme an/Moderation von Teambesprechungen

4. Ausbilderqualifikation

Der/Die Ausbildungsverantwortliche besitzt folgende Qualifikation:

Besucht der/die Ausbildungsverantwortliche regelmäßig spezifische Fortbildungen?

Ja, welche? _____

Ist der Firmeninhaber/Geschäftsführer/Meister/Personalchef im Bereich der Ausbildung überbetrieblich engagiert (z. B. als Lehrlingswart, Mitglied des Prüfungsausschusses)?

Ja, als _____

5. Betriebliche Rahmenbedingungen

Übertarifliche Ausbildungsvergütung

Folgende geldwerte Leistungen bietet der Betrieb den Auszubildenden zusätzlich (z. B. Arbeitskleidung, Essenzuschuss, kostenlose Getränke, Zuschuss zu Fahrtkosten oder Führerschein, Benzingutschein):

Erhalten Auszubildende ihren Dienst-/Baustelleneinsatz-/Arbeitsplan im Voraus?

Ja, wie lange vorher? _____

Nicht möglich, weil? _____

6. Engagement des Betriebes

- Teilnahme am Girls`Day bzw. Boys`Day, an Ausbildungsmessen etc.
- Ausbildung von Jugendlichen ohne Schulabschluss
- Ausbildung von schwerbehinderten jungen Menschen (Stichwort: Inklusion)
- Ausbildung von Jugendlichen mit Migrationshintergrund
- Regelmäßiger Kontakt zur Berufsschule bzw. zu Eltern (bei Minderjährigen)
- _____

7. Ausbildungsende/Zukunftschancen

(Abschluss-)Prüfungsvorbereitung durch

- Lernen während der Arbeitszeit
- Unterstützung durch Chef/in, Ausbildungsverantwortliche/n
- Teilnahme an Prüfungsgruppen
- _____

Haben Auszubildende in den vergangenen Jahren besonders gute Prüfungsergebnisse erzielt?

Ja, welche? _____

Werden gute Prüfungsergebnisse honoriert?

Ja, in Form von _____

Werden Lehrlinge nach erfolgreicher Ausbildung übernommen?

- Ja, fast immer
- Nein, weil _____

Ausbildung. Geht gut bei uns! Statement des Betriebs:

Ort, Datum

Unterschrift und Firmenstempel



Hinweis:

- Es können **mehrere Kästchen** je Oberpunkt angekreuzt werden.
- Bei der Vergabe des **Siegels** werden auch die Größe des Betriebes, die Branche usw. berücksichtigt. Jeder positive Aspekt zählt.
- Eine **Jury** aus verschiedenen Bereichen (Politik, Wirtschaft, Verwaltung, Gleichstellungsstelle) sichtet Ihre Bewerbung.
- **Finden** Sie durch die Teilnahme an der Initiative weitere **Netzwerkpartner**.

Senden Sie Ihre Bewerbung bitte an:
Landratsamt Regensburg
Sachgebiet Wirtschaftsförderung,
Energie und Klimaschutz
Altmühlstraße 3
93059 Regensburg
E-Mail: wirtschaft@lra-regensburg.de

Bei Fragen stehen Ihnen gerne Maria Politzka, Telefon 0941 4009-373, sowie German Sperlich, Telefon 0941 4009-593, zur Verfügung.

Weitere Informationen und auch diesen Bewerbungsbogen finden Sie unter: www.landkreis-regensburg.de